



FORMULÄR FÖR CERTIFIERING AV TRAINEEPROGRAM

TraineeGuiden certifierar traineeprogram sedan 2006. Certifikatet är efterfrågat och uppskattat av de sökanden till traineeprogram och alltfler företag ansöker om certifiering. Certifikatet togs fram och har utvecklats av TraineeGuiden tillsammans med bland andra Civilekonomerna och Sveriges Ingenjörer.

Certifikatets syfte är att underlätta för sökande till traineeprogram genom att lyfta fram bra strukturerade kvalitetsprogram och samtidigt ge arbetsgivare vägledning om vad som bör ingå i ett traineeprogram för att nå högsta kvalitet.

Företagen certifierar sina traineeprogram genom att fylla i detta formulär där det intygas att traineeprogrammet uppfyller certifikatets krav.

- Fyll i och skicka in formuläret (2 sidor).
- När ni fått bekräftelse från oss att ert program är certifierat har ni rätt att använda certifikatets logotyp i er marknadsföring av traineeprogrammet.
- Om inte programmet längre uppfyller kraven förbinder sig företaget att självmant skriftligen återkalla certifikatet.
- Stickprov görs och företag som kontrolleras förbinder sig att vara behjälpliga.
- Aktuell logotyp, villkor och information finns tillgängliga på <http://www.traineeguiden.se/certifierat-traineeprogram>

Observera att det är programmet, inte företaget som certifieras. Certifikatets logotyp och/eller villkor kan utan att skäl anges komma att förändras och/eller återkallas, t.ex. om det vid kontroll visar sig att traineeprogrammet inte uppfyller certifikatets villkor.

Härmed intygas att företagets traineeprogram uppfyller de krav som ställs på denna och följande sida.

Företag _____

Traineeprogrammets namn _____

Kontaktperson, tel och e-post _____

Ort och datum _____

Namnsteckning och namnförtydligande _____

Glöm ej att även fylla i och signera följande sida!

Skickas i original till [TraineeGuiden.se](http://www.traineeguiden.se), Själagårdsgatan 8 a, 111 31 Stockholm.

1. Traineeanställningen ska vara detsamma som en tillsvidareanställning

När traineen skriver på anställningsavtalet för traineeprogrammet ska det klart framgå att anställningen är en tillsvidareanställning som bedrivs på heltid. Traineen ska under programmet omfattas av de anställningsvillkor och förmåner som gäller på arbetsplatsen.

- Uppfyller krav
- Uppfyller ej krav

2. Program ska finnas för hela traineeprogrammet

Ett program för hela traineeperioden ska presenteras för traineen innan anställning sker, där företaget presenterar syfte, innehåll och mål. Arbetsgivaren och traineen ska tillsammans sträva efter att anpassa traineeprogrammet efter traineens kompetenser och egenskaper. En mentor/handledare ska utses och finnas till hands under hela programmet. Detta för att garantera att programmets intentioner och hålltider följs. Programmet ska ha inslag av både praktik och teori. Teoridelen bör omfatta minst tio procent av tiden. De praktiska arbetsuppgifterna kan variera men ska vara kvalificerade för att garantera att traineen får relevanta kunskaper och erfarenheter under tiden för programmet.

- Uppfyller krav
- Uppfyller ej krav

3. Längden på traineeprogrammet ska vara mellan 9 och 36 månader

Längden på traineeprogrammet ska vara minst 9 månader och längst 36 månader. Längden på programmet ska anpassas efter dess innehåll och tid ska finnas för att programmets alla moment ska hinnas med.

- Uppfyller krav
- Uppfyller ej krav

4. Ingångslönen för en traineeanställning ska vara marknadsmässig

En ingångslön för en trainee ska vara likställd med en ingångslön för en person med motsvarande kompetens och utbildning inom samma arbetsområde. Traineen ska omfattas av företagets lönepolicy som till exempel löne- och utvecklingssamtal.

- Uppfyller krav
- Uppfyller ej krav

5. Arbetsgivaren ska kunna erbjuda traineen relevanta arbetsuppgifter efter traineeprogrammet

Efter avslutat program ska traineen erbjudas en fortsatt tillsvidareanställning med relevanta arbetsuppgifter i företaget.

- Uppfyller krav
- Uppfyller ej krav

Signatur _____