



TRAINEEGUIDEN.SE  
CIVILEKONOMERNA

## Formulär för Certifiering av Traineeprogram

Antalet traineeprogram ökar snabbt bland svenska företag. Samtidigt är det mer otydligt än någonsin vad det egentligen innebär att vara trainee. För att underlätta för både företag och sökande har TraineeGuiden.se tillsammans med Civilekonomerna tagit fram ett certifikat för traineeprogram. Certifikatets syfte är att underlätta för sökande av traineeprogram genom att belysa bra strukturerade program och samtidigt ge arbetsgivare vägledning om vad som bör ingå i ett traineeprogram.

Företagen certifierar sina traineeprogram genom att fylla i detta formulär där det intygas att traineeprogrammet uppfyller certifikatets krav.

- Fyll i och skicka in formuläret (2 sidor).
- När ni fått bekräftelse från oss att ert program är certifierat har ni rätt att använda certifikatets logotyp i er marknadsföring av traineeprogrammet.
- Om inte programmet längre uppfyller kraven förbinder sig företaget att självmant skriftligen återkalla certifikatet.
- Stickprov görs och företag som kontrolleras förbinder sig att vara behjälpliga.
- Aktuell logotyp, villkor och information finns tillgängliga på <http://www.traineeguiden.se/certifikat>

Observera att det är programmet, inte företaget som certifieras. Certifikatets logotyp och/eller villkor kan utan att skäl anges komma att förändras och/eller återkallas, t.ex. om det vid kontroll visar sig att traineeprogrammet inte uppfyller certifikatets villkor.

Härmed intygas att företagets traineeprogram uppfyller de krav som ställs på denna och följande sida.

Företag \_\_\_\_\_

Traineeprogrammets namn \_\_\_\_\_

Kontaktperson, tel och epost \_\_\_\_\_

Ort och datum \_\_\_\_\_

Namnsteckning och namnförtydligande \_\_\_\_\_

Glöm ej att även fylla i och signera följande sida!

Skickas i original till TraineeGuiden.se, Svartmangatan 9, 111 29 Stockholm.

### 1. Traineeanställningen ska vara detsamma som en tillsvidareanställning

När traineen skriver på anställningsavtalet för traineeprogrammet ska det klart framgå att anställningen är en tillsvidareanställning som bedrivs på heltid. Traineen ska under programmet omfattas av de anställningsvillkor och förmåner som gäller på arbetsplatsen.

- Uppfyller krav
- Uppfyller ej krav

### 2. Program ska finnas för hela traineeprogrammet

Ett program för hela traineeperioden ska presenteras för traineen innan anställning sker, där företaget presenterar syfte, innehåll och mål. Arbetsgivaren och traineen ska tillsammans sträva efter att anpassa traineeprogrammet efter traineens kompetenser och egenskaper. En mentor/handledare ska utses och finnas till hands under hela programmet. Detta för att garantera att programmets intentioner och hålltider följs. Programmet ska ha inslag av både praktik och teori. Teoridelen bör omfatta minst tio procent av tiden. De praktiska arbetsuppgifterna kan variera men ska vara kvalificerade för att garantera att traineen får relevanta kunskaper och erfarenheter under tiden för programmet.

- Uppfyller krav
- Uppfyller ej krav

### 3. Längden på traineeprogrammet ska vara mellan 9 och 36 månader

Längden på traineeprogrammet ska vara minst 9 månader och längst 36 månader. Längden på programmet ska anpassas efter dess innehåll och tid ska finnas för att programmets alla moment ska hinnas med.

- Uppfyller krav
- Uppfyller ej krav

### 4. Ingångslönen för en traineeanställning ska vara marknadsmässig

En ingångslön för en trainee ska vara likställd med en ingångslön för en person med motsvarande kompetens och utbildning inom samma arbetsområde. Traineen ska omfattas av företagets lönepolicy som till exempel löne- och utvecklingssamtal.

- Uppfyller krav
- Uppfyller ej krav

### 5. Arbetsgivaren ska kunna erbjuda traineen relevanta arbetsuppgifter efter traineeprogrammet

Efter avslutat program ska traineen erbjudas en fortsatt tillsvidareanställning med relevanta arbetsuppgifter i företaget.

- Uppfyller krav
- Uppfyller ej krav

Signum \_\_\_\_\_